

Hafenbetrieb Rotterdam N.V.
Rotterdam, September 2021

Diese Datenschutzerklärung gilt für alle Bewerber und andere Personen, die sich auf offene Stellen bewerben oder Interesse an einer Tätigkeit für den Hafenbetrieb Rotterdam („HbR“) bekunden („Bewerber“).

Mit dieser Datenschutzerklärung informieren wir Sie über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Abteilung Personalberatung („unsere Abteilung“) des HbR. Der HbR ist der für die Datenverarbeitung Verantwortliche im Sinne der Allgemeinen Datenschutzgrundverordnung („DSGVO“).

Diese spezielle Datenschutzerklärung sollte in Verbindung mit unseren [Allgemeine Datenschutzbestimmungen](#) gelesen werden.

Kontaktangaben

Hafenbetrieb Rotterdam N.V.

Wilhelminakade 909

3072 AP Rotterdam

Datenschutzbeauftragter

Name: K. de Kok

E-Mail: FG@portofrotterdam.com

Telefonnummer: +31 6 2567 7774

Haben Sie Fragen oder möchten Sie eines Ihrer persönlichen Rechte wahrnehmen? Dann kontaktieren Sie uns unter AVG@portofrotterdam.com

1. Einführung

Ihre Privatsphäre als Bewerber beim HbR ist uns wichtig, wir gehen mit den Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, sorgfältig um und halten uns an die Gesetze und Vorschriften, die für Ihre Privatsphäre gelten.

In dieser Datenschutzerklärung können Sie nachlesen, wie Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhoben werden und wie wir innerhalb unserer Dienststelle damit umgehen. Hier finden Sie auch alle Rechte, die Ihnen in Bezug auf Ihre Daten zustehen und wie Sie diese ausüben können.

2. Verarbeitung von personenbezogenen Daten

Wenn Sie sich über die HbR-Website und/oder per E-Mail um eine Stelle bewerben, speichert unsere Abteilung die folgenden Daten über Sie in unserem Einstellungssystem:

- Vor- und Nachname;
- E-Mail Adresse(n) und Telefonnummer(n);
- Angaben zu Ihrem beruflichen Werdegang, einschließlich eines Lebenslaufs und eines Motivationsschreibens;
- Andere Daten, die für die Umsetzung oder Anwendung eines Gesetzes erforderlich sind.
- Andere Daten, die Sie uns aktiv durch die Übermittlung Ihres Lebenslaufs, Ihres Anschreibens, Ihrer Referenzen und Empfehlungen zur Verfügung gestellt haben.

Im Verlauf des Bewerbungsverfahrens können wir auch die folgenden personenbezogenen Daten über Sie erfassen:

- Je nach der Stelle, für die Sie sich bewerben, kann ein (Online-)Assessment (oder ein ähnlicher Kompetenztest) Teil des Bewerbungsverfahrens sein. Die Ergebnisse der von Ihnen vorgenommenen Beurteilung werden von der Beurteilungsstelle nur mit Ihrer vorherigen Zustimmung an den HbR weitergegeben.
- Je nach der Stelle, für die Sie sich bewerben, ist eine ärztliche Untersuchung bei der Arbo Unie Teil des Bewerbungsverfahrens. Dies dient der Beurteilung der Eignung für schwere Arbeiten.
- In einigen Fällen verarbeiten wir auch Daten, die für die Beurteilung Ihrer Eignung als Bewerber wichtig sein können, darunter Empfehlungsschreiben und Referenzen. Wir bitten um diese nur dann, wenn wir Ihre Zustimmung dazu erhalten haben.
- Andere Daten, die für die Umsetzung oder Anwendung eines Gesetzes erforderlich sind.
- Andere Daten, die Sie uns bei einem unserer Vorstellungsgespräche aktiv zur Verfügung gestellt haben.

Wenn wir ein Vorstellungsgespräch mit Ihnen führen, werden wir gegebenenfalls auch die folgenden zusätzlichen Informationen anfordern:

- Einsicht in die Gehaltsabrechnung über das zuletzt verdiente Gehalt. Diese Daten werden nicht in den HbR-Systemen gespeichert. Sie sind nicht verpflichtet, uns diese Daten mitzuteilen. Wird dies nicht vorgelegt, hat dies keine Auswirkungen auf die Abwicklung Ihres Vorstellungsgesprächs.

3. Verwendungszwecke

Die oben genannten personenbezogenen Daten oder Teile davon werden ausschließlich zu den folgenden Zwecken verwendet:

- Für die Einstellung und Auswahl von (neuem) Personal im HbR;
- die Bewertung Ihrer Eignung für eine Stelle;
- um Bewerbern, die sich erfolgreich um eine Stelle beim HbR beworben haben, ein Angebot unterbreiten können;
- Kontaktaufnahme und -pflege mit Ihnen (per Post, Telefon und E-Mail);
- Zugang zu HbR-Standorten, -Gebäuden und -Räumen;
- Bearbeitung etwaiger Beschwerden und Beilegung von Streitigkeiten;
- Die Umsetzung oder Anwendung von rechtlichen Verpflichtungen.

4. Rechtliche Gründe

Unsere Abteilung verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten nur, wenn es dafür eine Grundlage gibt. Diese Grundlagen werden im Folgenden erläutert.

Legitimes Interesse

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist in einigen Fällen zur Wahrung der berechtigten Interessen des HbR oder eines Dritten erforderlich (z. B. zur Einstellung der bestmöglichen Mitarbeiter und zur Umsetzung und Aufrechterhaltung einer soliden Personalpolitik), es sei denn, diese Interessen müssen dem überwiegenden Interesse der Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person weichen.

Erfüllung der gesetzlichen Verpflichtung

In Ausnahmefällen wird der HbR Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen, der der HbR unterliegt, z. B. um Daten auf Anfrage an zuständige Behörden zu übermitteln.

Erlaubnis

In bestimmten Fällen können wir Ihre Daten verarbeiten, wenn Sie uns Ihre Erlaubnis dazu gegeben haben, z. B. im Rahmen der Durchführung von Bewertungen. Wenn wir personenbezogene Daten auf der Grundlage einer Einwilligung verarbeiten, haben Sie jederzeit das Recht, diese Einwilligung zu widerrufen, indem Sie eine E-Mail an AVG@portofrotterdam.com senden oder das Online-Formular „Anfrage in Bezug auf persönliche Daten“ auf der Website <https://www.portofrotterdam.com/de/datenschutzerklärung> ausfüllen. Der Widerruf

Ihrer Einwilligung hat keinen Einfluss auf die Gültigkeit der vor dem Widerruf erfolgten Verarbeitung.

Folgen der Nichtbereitstellung personenbezogener Daten

Als Bewerber sind Sie nicht verpflichtet, persönliche Daten anzugeben. Wenn Sie uns jedoch keine oder nur unzureichende personenbezogene Daten zur Verfügung stellen, können wir unsere Arbeit im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren möglicherweise nicht durchführen.

5. Aufbewahrungsdauer

Der HbR speichert Ihre personenbezogenen Daten nur so lange, wie es für die Zwecke, für die die personenbezogenen Daten erhoben wurden, unbedingt erforderlich ist.

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten bis zu vier Wochen nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens aufbewahren. Wenn Sie Ihr Einverständnis gegeben haben, werden Ihre personenbezogenen Daten bis maximal ein Jahr nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens aufbewahrt. Nach Ablauf dieser Frist werden Ihre Daten vernichtet oder anonymisiert.

Es kann jedoch erforderlich sein, die personenbezogenen Daten länger aufzubewahren, um gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtungen nachzukommen.

6. Austausch von personenbezogenen Daten

Personenbezogene Daten können zu den oben genannten Zwecken an folgende Dritte weitergegeben werden:

- Dienstleister und/oder Unterauftragnehmer des HbR;
- Personenbezogene Daten können auch an Dritte weitergegeben werden, wenn dies im Zusammenhang mit der Durchführung einer Beurteilung, eines Screenings und/oder einer Untersuchung durch einen untersuchenden Arzt erforderlich ist. Der HbR wird Sie im Voraus informieren.
- In bestimmten Fällen ist der HbR gesetzlich verpflichtet, Daten an Dritte weiterzugeben, beispielsweise an das Justizministerium.
- Andere Behörden, wenn dies erforderlich ist, um einer gesetzlichen Verpflichtung oder einer Vorschrift nachzukommen, die der HbR einzuhalten hat.

Der HbR hat mit den Parteien, denen sie personenbezogene Daten zur Verfügung stellt, geeignete organisatorische, vertragliche und rechtliche Maßnahmen ergriffen, einschließlich des Abschlusses von Verarbeitungsverträgen mit Auftragsverarbeitern. Diese Maßnahmen gewährleisten, dass personenbezogene Daten sorgfältig und sicher im Sinne des AVG verarbeitet werden.

7. Übermittlung von personenbezogenen Daten außerhalb der Europäischen Union

Unsere Abteilung gibt **keine** personenbezogenen Daten in Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums weiter.

8. Daten aus anderen Quellen

Der HbR kann auch Daten aus anderen Quellen sammeln und verarbeiten, einschließlich Daten, die von öffentlichen Quellen gesammelt wurden.

9. Rechte der Antragsteller

Nach dem AVG haben Sie als Antragsteller folgende Rechte;

- das Recht auf Zugang zu Ihren persönlichen Daten und auf Erhalt einer Kopie davon;
- das Recht, Ihre personenbezogenen Daten zu berichtigen, wenn sie sachliche Ungenauigkeiten enthalten;
- das Recht, vom HbR die Löschung Ihrer Daten zu verlangen;
- das Recht, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken;
- das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen;
- das Recht auf Übertragbarkeit Ihrer Daten;
- das Recht, die erteilte Einwilligung zu widerrufen, wenn die Grundlage dies zulässt.

Wenn Sie Ihre Rechte ausüben möchten, können Sie einen Antrag per E-Mail an AVG@portofrotterdam.com stellen oder das Formular zu den Rechten der betroffenen Personen ausfüllen, das auf der Unternehmens-[Website](#) des HbR zu finden ist. Bitte beachten Sie, dass die oben genannten Rechte nicht absolut sind. Das bedeutet, dass HbR nicht verpflichtet ist, einem Ersuchen um Ausübung eines der oben genannten Rechte in allen Fällen nachzukommen.

10. Beschwerden

Wenn Sie trotz der Sorgfalt, mit der die betreffenden Abteilungen Ihre personenbezogenen Daten behandeln, eine Beschwerde über die Art und Weise haben, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten und/oder Ihre Rechte wahrnehmen, können Sie eine Beschwerde bei der niederländischen Datenschutzbehörde („Autoriteit Persoonsgegevens“) einreichen. Die Kontaktdaten der AP finden Sie auf der [Website](#) der AP.

11. Änderungen der Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung wurde am 8. September 2021 verfasst. HbR behält sich das Recht vor, Änderungen an dieser Datenschutzerklärung vorzunehmen. Wir werden immer die aktuellste Datenschutzerklärung auf der [Website](#) des HbR zur Verfügung stellen.